

Rechtssicher arbeiten: *Jetzt Mutterschutzgesetz umsetzen!*



Ihre Referenten

Dr. Josef Sauer (Referent)

QUMsult GmbH & Co. KG

sauer@qumsult.de

www.qumsult.de

Fachkraft für Arbeitssicherheit und
(Mit) Herausgeber beim Haufe-Verlag



Michael Schurr (Koreferent und Moderator)

LQ - Lebensqualität erkennen, benennen und gestalten

ms@LQ4you.de

www.LQ4you.de

Produktentwickler



Agenda

1. Pflichten für Unternehmer und Führungskräfte
2. Bindende bzw. rechtliche Verpflichtungen und geltende Rechtsvorschriften im Umwelt- und Arbeitsschutz
3. Forderungen aus Normen von Managementsystemen
4. Rechtskataster
 - Umgang mit neuen und geänderten Vorschriften: Mutterschutzgesetz
5. Umsetzung am praktischen Beispiel: PAUL



Agenda

1. Welche Funktion haben Sie in Ihrem Unternehmen?

- Geschäftsführer
- Abteilungsleiter
- SiFa
- Betriebsarzt
- Sonstige

Organisationspflicht und Garantenstellung

- Unternehmer und Geschäftsführer können wegen unterlassener Organisationspflichten bestraft werden.
- Auch Führungskräfte können bestraft werden: „mittelbare Täterschaft“ und „Garantenstellung“.
- Unternehmer und Geschäftsführer müssen nachweisen, dass sie ihrer Aufsichts- und Kontrollpflicht ausreichend nachgekommen sind.
- Bei Verletzung von Aufsichts-, Kontroll- und Organisationspflichten der Geschäftsleitung kann es zu Bußgeldern in Millionenhöhe kommen.



Mögliche Folgen: Mehrerlös- und Vorteilsabschöpfung sowie Eintragung in die “Schwarze Liste des Wettbewerbsregisters“

Vorschriften

- ... Gesetze, Verordnungen, Verwaltungsvorschriften, usw. von EU, Bund, Ländern und Kommunen

Und für den Arbeitsschutz zusätzlich:

- ... DGUV-Regelwerk, Technische Regeln, Arbeitsstättenrichtlinien (ASR), Arbeitsmedizinische Regeln (AMR), usw.



2. Wie erreichen Pflichten aus neuen Gesetzen und Gesetzesergänzungen die Verantwortlichen?

- Abteilungsleiter
- Sifa im Rahmen einer Abteilungsleitersitzung oder ASA
- HSE-Manager
- Sonstige

Umsetzung im Unternehmen

Standardisiertes Verfahren erforderlich

- Welche Vorschriften bzw. bindenden und rechtlichen Verpflichtungen gelten für mein Unternehmen?
- Welche Maßnahmen ergeben sich daraus?
- Werden die Maßnahmen umgesetzt?
- Sind die festgelegten Maßnahmen wirksam?
- Wie erfolgt die Aktualisierung?

Forderungen an Managementsysteme

Managementnormen (wie OHSAS 18001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 9001, ISO 14001 sowie EMAS) **fordern:**

- Ermitteln und Bewerten der im Unternehmen geltenden Vorschriften („bindende“ bzw. „rechtliche“ Verpflichtungen“)
- Rechtsvorschriften in Bezug zu den Prozessen bringen
- Rechtsverzeichnis verbessern
- Einhalten der Rechtsvorschriften sicherstellen
- Geänderte Vorschriften regelmäßig bewerten
- Rechtskataster aktualisieren

3. Welche/s Managementsystem/e gibt es in Ihrem Unternehmen?

- ISO 9001
- ISO 14001
- BS OHSAS 18001
- ISO 45001
- ISO 50001

Mögliche Lösungen in der Praxis

Rechtskataster/ Rechtsverzeichnis

erstellen und aktualisieren

- MS Word, MS Excel, ...
- Software-Anwendungen
- Externe Dienstleistung
- Sonstiges



Mögliche Quellen

- Abonnement von Regelwerken, Fachzeitschriften, ...
- Recherche im Internet

4. In welcher Form liegen für Ihr Unternehmen geltende Rechtsvorschriften vor?

- Liste in MS Word, Excel, usw.
- Datenbank
- Sonstiges

Beispiel: Mutterschutzgesetz

Seit 01.01.2018 in Kraft



Ab **1. Januar 2019** drohen Bußgelder bis zu 5.000 EUR, wenn eine **Gefährdung** für werdende und stillende Mütter nicht, nicht richtig oder nicht rechtzeitig beurteilt oder eine **Ermittlung** nicht, nicht richtig oder nicht rechtzeitig durchgeführt wird (§ 32 Abs. 1, Nr. 6 MuSchG).

Mutterschutzgesetz: Wesentliche Änderungen

Personenkreis wurde ausgeweitet

(bisher nur für Frauen, die in einem Arbeitsverhältnis standen)

Gilt nun u.a. auch für Frauen

- *in betrieblicher Berufsausbildung und Praktikantinnen i. S. des § 26 des Berufsbildungsgesetzes*
- *mit einer Behinderung, die in einer entsprechenden Werkstatt beschäftigt sind*
- *die wegen ihrer wirtschaftlichen Unselbstständigkeit als arbeitnehmerähnliche Personen anzusehen sind (jedoch ohne Anspruch auf finanzielle Leistungen)*

sowie **Schülerinnen und Studentinnen**, soweit die Ausbildungsstelle Ort, Zeit und Ablauf der Ausbildungsveranstaltung vorgibt ...

Mutterschutzgesetz: Wesentliche Änderungen

Weniger Beschäftigungsverbote

- Gefährdungsbeurteilung nach § 5 ArbSchG durchführen (§ 10 MuSchG)
 - nach Art, Ausmaß und Dauer, denen eine schwangere oder stillende Frau oder ihr Kind ausgesetzt ist oder sein kann und
 - ob für eine schwangere oder stillende Frau oder ihr Kind voraussichtlich
 - keine Schutzmaßnahmen erforderlich sein werden,
 - eine Umgestaltung der Arbeitsbedingungen erforderlich sein wird oder
 - eine Fortführung der Tätigkeit der Frau an diesem Arbeitsplatz nicht möglich sein wird.
- Maßnahmen festlegen

Mutterschutzgesetz: Wesentliche Änderungen

Bevor ein betriebliches Beschäftigungsverbot ausgesprochen wird, muss der Arbeitgeber Maßnahmen ergreifen, um die Weiterbeschäftigung zu ermöglichen.

Rangfolge der Maßnahmen:

- Arbeitsbedingungen umgestalten
- Umsetzen auf einen anderen Arbeitsplatz
- Freistellen

Mutterschutzgesetz: Wesentliche Änderungen

Flexiblere Arbeitszeit möglich

- Arbeiten an Sonn- und Feiertagen sowie
- Beschäftigung bis 22 Uhr möglich
- Mehrarbeit kann angeordnet werden:



Beschäftigte	Begrenzung pro Tag	Begrenzung pro Doppelwoche
Unter 18 Jahre	Nicht mehr als 8 h	bzw. 80 h
Über 18 Jahre	Nicht mehr als 8,5 h	bzw. 90 h

Voraussetzung: Einwilligung der Beschäftigten



Keine Alleinarbeit für schwangere Frauen

Mutterschutzgesetz: Unzulässige Tätigkeiten bei „unverantwortbarer Gefährdung“

Gefahrstoffe:

- reproduktionstoxisch Kategorie 1A/B und 2
- keimzellmutagen Kategorie 1A/B
- karzinogen 1 A/B
- spezifisch zielorgantoxisch, einmalige Exposition (STOT SE) Kategorie 1
- akut toxisch Kategorie 1, 2, 3

Keine unverantwortbare Gefährdung bei Einstufung „Y“ (TRGS 900) bzw. Einstufung in Schwangerschaftsgruppe „C“ (MAK- und BAT-Werte-Liste der DFG)

Biostoffe:

- Risikogruppe 4
- Röteln, Toxoplasmose

Es sei denn, die Frau verfügt über einen ausreichenden Immunschutz.

Mutterschutzgesetz: Definition „unverantwortbare Gefährdung“

Aktuell liegt noch keine Definition des Begriffs „unverantwortbare Gefährdung“ vor.

Der *Ausschuss für Mutterschutz* hat sich im Juli 2018 konstituiert.

Der *Leitfaden zum Mutterschutz* steht als Download zur Verfügung:
<https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/service/publikationen/leitfaden-zum-mutterschutz/73756>

Zukünftig wird es Technische Regeln zum Mutterschutzgesetz geben (TRMu).

Mutterschutzgesetz: Was sich *nicht* geändert hat

- Entgeltabrechnung: Zuschusspflicht zum Mutterschaftsgeld in den Schutzfristen sowohl vor als auch nach der Geburt
- Bei Beschäftigungsverbot muss Entgeltfortzahlung geleistet werden.
- Rückerstattungen der Aufwendungen durch das AAG-Umlageverfahren
- Beschäftigungsverbot zwischen 22 Uhr und 6 Uhr

Mutterschutzgesetz: Gefährdungsbeurteilung

Mögliche Vorgehensweisen:

- In einer Gefährdungsbeurteilung „Betrieb allgemein“ wie z.B. Fremdfirmen, Arbeitsschutzorganisation, unter Beschäftigungsbeschränkungen, ...
- Bei jeder einzelnen Tätigkeit im Unternehmen (tätigkeits- bzw. bereichsbezogen)
- Gefährdungsbeurteilung für Tätigkeiten für werdende und stillende Mütter (personenbezogen)

Mutterschutzgesetz: Mögliche Vorgehensweise - Einteilung der Tätigkeit in eine von 3 Kategorien

Gefährdung	Vorhandene Schutzmaßnahmen
Gesundheitsgefahren für werdende / stillende Mütter durch z.B. Lasten, langes Stehen, Gefahrstoffe, Lärm, Arbeitszeiten	<p>I. Die Beurteilung der Arbeitsbedingungen ergibt aus derzeitiger Sicht nach §10 MuSchG keine Umsetzung von erforderlichen Schutzmaßnahmen. Sobald die Schwangerschaft oder das Stillen bekannt ist, wird eine persönliche Gefährdungsbeurteilung mit der Schwangeren / Stillenden nach den Vorgaben des Mutterschutzgesetzes durchgeführt.</p>
	<p>II. Die Beurteilung der Arbeitsbedingungen ergibt aus derzeitiger Sicht nach §10 MuSchG eine Umgestaltung der Arbeitsbedingungen nach §13 Absatz 1 Nummer 1 MuSchG. Sobald die Schwangerschaft oder das Stillen bekannt ist, wird eine persönliche Gefährdungsbeurteilung mit der Schwangeren / Stillenden nach den Vorgaben des Mutterschutzgesetzes durchgeführt.</p>
	<p>III. Die Beurteilung der Arbeitsbedingungen ergibt aus derzeitiger Sicht nach §10 MuSchG, dass eine Fortführung der Tätigkeit der Frau an diesem Arbeitsplatz nicht möglich ist. Sobald die Schwangerschaft oder das Stillen bekannt ist, wird eine persönliche Gefährdungsbeurteilung mit der Schwangeren / Stillenden nach den Vorgaben des Mutterschutzgesetzes durchgeführt.</p>

5. Wie erfolgt die Aktualisierung der Rechtsvorschriften?

- Gar nicht
- Wird selbst durchgeführt
- Externer Dienstleister

Aktualisierung des Rechtskatasters

- Geänderte und neue Vorschriften identifizieren
- Relevanz fürs eigene Unternehmen bewerten
- Falls relevant: Ins Rechtskataster aufnehmen
- Erforderliche Maßnahmen festlegen und umsetzen
- Verantwortlichkeiten festlegen
- Umsetzung überwachen
- Wirksamkeit der Maßnahmen prüfen



Gegenüberstellung: Vorschriften managen

Thema	MS Word oder Excel	Software	Externe Dienstleistung
Zeitaufwand	hoch	mittel	gering
Übersichtlichkeit	?	✓	✓
Zugriff	?	✓	✓
Aktualität	?	?	✓
Rechtssicherheit	?	?	✓

PAUL – Plattform Arbeitsschutz- und Umweltrecht

- Webbasiert
- Rechtssicher und normkonform
- Für alle Branchen und Unternehmensgrößen

The screenshot displays the PAUL - Startseite dashboard. It features a green header bar with the title 'PAUL - Startseite' and a hamburger menu icon. Below the header is a navigation sidebar on the left with icons for Startseite, Standorte, Vorschriften, Aktualisierungen, Abweichungen, Prozesse, Nachrichten, Berichte, Verwaltung, Papierkorb, and a user profile for Josef Sauer. The main content area is divided into several sections: 'Vorschriften' with links for 'Alle Vorschriften', 'Einschlägige Vorschriften', 'Vorschriften kontrollieren und bestätigen', and 'Vorschriften, die von Testfirma GmbH eingestellt wurden'; 'Standorte' with links for 'Standort1' and 'Standort2'; 'Prozesse' with links for 'Mir zugeordnete Prozesse' and 'Ausgewählte Prozesse'; 'Aktualisierungen' with a table of update dates; and 'Statistik' with a list of counts for various categories.

Kategorie	Anzahl
Von Testfirma GmbH eingestellte Vorschriften:	2
Einschlägige Vorschriften	252
Zu kontrollierende Vorschriften	76
Von Testfirma GmbH eingestellte Prozesse:	32
Ausgewählte Prozesse:	13
Standorte:	2

Wesentliche Funktionalitäten

Zum Erstellen, Aktualisieren und Verwalten Ihres individuellen Rechtskatasters

- Unternehmens- bzw. standortbezogen
- Zugriff für alle Beschäftigten: Mit Lese- bzw. Administratorrechten
- Rechtsvorschriften und Änderungen redaktionell aufbereitet
- Regelmäßige Aktualisierung
- E-Mails versenden: Elektronisch Aufgaben verteilen



*Enthält über 1.200 Vorschriften aus EU, Bund und Ländern aus dem Umwelt- und Arbeitsschutzrecht:
Verordnungen, Richtlinien, Durchführungsbeschlüsse, Gesetze,
Technische Regeln, Satzungen, etc.*

Technische Voraussetzungen

- Internet-Browser
- Internet-Verbindung

Mögliche Anwender im Unternehmen sind v.a.:

- Führungsverantwortliche
- Personalverantwortliche
- Fachkraft für Arbeitssicherheit
- Betriebsarzt
- Beauftragte im Umweltschutz

PAUL: Startseite

☰ PAUL - Startseite

Startseite

- [Startseite](#)
- [Standorte](#)
- [Vorschriften](#)
- [Aktualisierungen](#)
- [Abweichungen](#)
- [Prozesse](#)
- [Nachrichten](#)
- [Berichte](#)
- [Verwaltung](#)
- [Papierkorb](#)
- [Josef Sauer](#)

Vorschriften

[Alle Vorschriften](#)

[Einschlägige Vorschriften](#)

[Vorschriften kontrollieren und bestätigen](#)

[Vorschriften, die von Testfirma GmbH eingestellt wurden](#)

Prozesse

[Mir zugeordnete Prozesse](#)

[Ausgewählte Prozesse](#)

Aktualisierungen

Vorschriften

[09.10.2018](#)

[24.09.2018](#)

[12.07.2018](#)

Standorte

[Standort1](#)

[Standort2](#)

Statistik

Von Testfirma GmbH eingestellte Vorschriften:	2
Einschlägige Vorschriften	252
Zu kontrollierende Vorschriften	76
Von Testfirma GmbH eingestellte Prozesse:	32
Ausgewählte Prozesse:	13
Standorte:	2

PAUL: Übersicht der Vorschriften

☰ PAUL - 247 Vorschriften

Startseite / 247 Vorschriften

247 Vorschriften

Filter: einschlägig, kontrolliert

↓ Kurztitel - 247 Vorschriften

	Bereich(Allgemein)	Bereich(Detail)	Geltungsbereich	Art	Letzte Änderung	
★ ✓	11. BImSchV - Verordnung über Emissionserklärungen					✓
	Umwelt	Immissionsschutz	Bund	VO	09.01.2017	☐
★ ✓	11. ProdSV - Explosionsschutzprodukteverordnung					✓
	Arbeitsschutz	Geräte / Produkte / Anlagen	Bund	VO	06.01.2016	☐
★ ✓	12. ProdSV - Aufzugsverordnung					✓
	Arbeitsschutz	Geräte / Produkte / Anlagen	Bund	VO		☐
★ ✓	14. ProdSV - Druckgeräteverordnung					✓
	Arbeitsschutz	Geräte / Produkte / Anlagen	Bund	VO	06.04.2016	☐
★ ✓	17. BImSchV - Abfallverbrennung (abgelöst)					☐
	Umwelt	Immissionsschutz	Bund	VO	02.05.2013	☐
★ ✓	17. BImSchV - Verordnung über die Verbrennung und die Mitverbrennung von Abfällen					✓
	Umwelt	Immissionsschutz	Bund	VO	02.05.2013	☐
★ ✓	1. BImSchV - Kleinfeuerungsanlagen					✓

Ihr Nutzen

- ✓ Sie erhalten Ihr individuelles Rechtskataster.
- ✓ Auch der juristische Laie kann Vorschriften leicht anwenden.
- ✓ Änderungen von Vorschriften können einfach überwacht werden: Sie sind stets auf dem aktuellen Stand.
- ✓ Der nächsten Zertifizierung bzw. Validierung sehen Sie gelassen entgegen.
- ✓ Alle Beschäftigten können darauf zugreifen.
- ✓ Keine aufwändige Installation von Software erforderlich
- ✓ E-Mails versenden

- Sie können:
 - **eigene Vorschriften und bindende Verpflichtungen** (Rechtsvorschriften, Normen, interne Vorgaben) eintragen und pflegen
 - **eigene Kommentare / Informationen** zu den jeweiligen Rechtsvorschriften hinterlegen
 - **eigene Berichte** generieren und ausdrucken / herunterladen
 - Ihre Geschäftsbereiche, Prozesse oder Funktionen den Rechtsvorschriften zuordnen
 - Rechtsvorschriften **bewerten**
 - **Maßnahmen** aus den Rechtsvorschriften **ableiten**, Verantwortlichkeiten und Termine festlegen
 - **E-Mails** sofort an Verantwortliche versenden

PAUL - Jetzt kostenlos testen

Interessiert?

Dann lernen Sie PAUL kennen!

Mit dem **Testzugang** - 30 Tage kostenlos und unverbindlich:

<https://paul.qumedia.de/paul2/>

Benutzername: SAUER_PAUL

Passwort: EorGNQkOz36e

Oder per **DesktopSharing**:

Bitte vereinbaren Sie mit uns einen Termin unter info@qumsult.de

Weitere Informationen und Video:

<https://qumsult.de/software/rechtskataster-paul/>